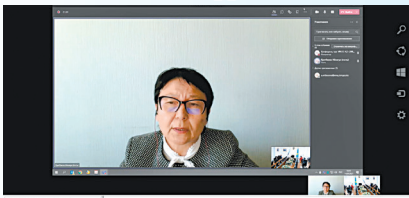


ПРЕСЕЧЬ РИСКИ ДЛЯ КОМПАНИИ



3

КОРОНАВИРУСҚА ҚАРСЫ ВАКЦИНА: ТОЛҒАНДЫРҒАН САУАЛДАРҒА – ТҰШЫМДЫ ЖАУАПТАР



4-5

ЭКОЛОГИЯЛЫҚ ТАЛАПТАРДЫ САҚТАУ ӨЗЕКТІ



6



Embi ТЫНЫСЫ

«ЕМБІМҰНАЙГАЗ» АҚ КОРПОРАТИВТІ ГАЗЕТІ



№15 (79)
ҚАЗАН
2021 ЖЫЛ

БІЗДІҢ МИССИЯМЫЗ:

Біз әлеуметтік және бизнес мүдделердің тепе-теңдігін сақтау арқылы компания жұмысшыларына тұрақтылықты, акционерлерге тиімділікті қамтамасыз ету үшін мұнай мен газды өндіреміз.

ҚАЗАН – ҚАЙЫРЫМДЫЛЫҚ АЙЫ



Қайырымдылық – ізгіліктің анық көрінісі, адамның асыл қасиеті.

Дана халқымыз жиі қолданатын «Кең болсаң, кем болмайсың», «Мейірімділік – жүректен» деген мәтелдердің мағынасы мен мәні көп нәрсені аңғартады.

Үнемі үлкенге ізеттілік көрсетіп, кішіге қамқорлық танытып жүретін «Ембімұнайгаз» АҚ-да қайырымдылық жасау дәстүрі берік орныққан. Алысқа көз жүгіртпей-ақ, жуырда біздің компания ҚР Тәуелсіздігінің 30 жылдығына арналған «Айналайын» қайырымдылық марафоны аясындағы «Мектепке жол» акциясына қатысып, ерекше білім беруге қажеттілігі бар балаларға арналған мектеп формасы мен оқу құралдарын сатып алу үшін жалпы сомасы 112 млн 500 мың теңге қаражат аударды. Бұл қаражатқа Атырау облысының 7500 баласына сөмкелер мен мектеп формасын және кеңсе тауарларын сатып алу үшін сауда орталықтарына сертификаттар сатып алынды.

Сонымен қатар, «Ембімұнайгаз» АҚ Орталық аппаратының қызметкерлері ерікті негізде 500 мың теңгеден астам сомманы жинап, оларға Атырау қаласындағы аз қамтылған көп балалы 6 отбасының 19 баласына жаңа оқу жылына мектеп киімі мен оқу құралдарын сатып алу үшін 30 мың теңгеге сертификаттар табыс еткен болатын.

Жалпы, Компания Атырау облысы әкімдігіне пандемиямен күрес және әлеуметтік аз қамтылған отбасылардың әлеуметтік мәселелерін шешу үшін 870 млн теңгедей қаражат аударды. Сондай-ақ, 274 медицина мамандарына және қайтыс болған 4 медицина қызметкерінің отбасына 60 млн теңгеге көмек көрсетілді.

Яғни, әлеуметтік аз қамтылған отбасылар балаларының жанарына мейірім мен сенім отын ұялатып, болашақтарына сеніммен қарауға, армандарының орындалуына септігін тигізгендеріңіз – үлкен игілікті іс.

Сонымен қатар, Ембі ұжымы - Ембі өндірісінің қалыптасып, дамуына зор үлестерін қосқан 2000-нан астам ардагерін қамқорлыққа алуды парыз санайды. Бұл орайда, ембілік мұнайшылар ардагерлеріне ұдайы әлеуметтік көмектер көрсетіп келеді.

«Қайырымдылық жасасаң, қайырын өзің көресің» демекші, мейірімділік қасиеті мен жасампаз еңбектің арқасында ембіліктер ғасырға жуық уақыт бойы өнім өндіріп, ел ырысын арттыруға сүбелі үлес қосып келеді.

Осынау ізгі қасиетіңізге ризашылығымызды білдіреміз!

Ізгі тілекпен,
Редакциялық алқа құрамы

В национальной компании уже внедряются собственные цифровые проекты, которые в значительной мере улучшают производственные и операционные показатели.

До конца текущего года в Казахстане планируется перевести недропользование в цифровой формат. Использование интернет вещей и интеграция с единой

развития компании.

Активными темпами мы продолжаем работу над сокращением эксплуатационных расходов в отрасли, повышением прозрачности

разведку, добычу, переработку и транспортировку нефти и газа. Было принято решение внедрять её поэтапно, с учетом уровня готовности специалистов, по-

КАК КМГ ПРОВОДИТ СВОЮ ЧЕТВЕРТУЮ ПРОМЫШЛЕННУЮ РЕВОЛЮЦИЮ



информационной системой учета нефти ожидается для 95% отечественных нефтегазовых предприятий.

Вместе с тем национальная компания «КазМунайГаз» всегда ставила во главу угла внедрение принципов цифровой трансформации и интеграции информационных технологий непосредственно в производство. Об этом свидетельствует создание и запуск региональных баз данных цифровых месторождений, которые уже сегодня значительно снижают затраты на геологоразведку и добычу, повышая эффективность управления запасами, добычей и переработкой сырья.

Интеграция в единую систему стала возможной благодаря разработанной стратегии компании вкпе с применением современных компьютерных технологий, открывающих практически безграничные перспективы развития для отечественной нефтегазовой отрасли не в заоблачном будущем, а уже здесь и сейчас.

О модели трансформации нефтяной сферы, проектах цифровизации, текущих и предстоящих переменах в деятельности компании рассказал председатель правления АО НК «КазМунайГаз» Алик Айдарбаев.

- Алик Серикович, расскажите, как возникла идея разработки и внедрения Программы цифровой трансформации КМГ?

– Мы уже вошли в эпоху четвертой промышленной революции (Industry 4.0). Весь мир сегодня внедряет инновационные технологии в самых разных сферах деятельности, и наша компания не стала исключением, представив новое видение реализации действующей Программы трансформации. В 2019 году Советом по управлению фондом под председательством Первого Президента Республики Казахстан – Елбасы Нурсултана Назарбаева был одобрен широкомасштабный переход к цифровой трансформации. В итоге КМГ совместно с фондом «Самрук-Казына» сформировали единый подход к внедрению цифровой трансформации в производственный цикл.

Главная цель этой Программы – повышение операционной эффективности и стоимости компании за счет совершенствования бизнес-процессов, цифровизации производства, повышения уровня компетенций работников. Мы ставим акцент на трансформацию как один из приоритетных и эффективно действующих инструментов для достижения целей

текущих бизнес-процессов, развитием культуры постоянных улучшений и внедрения цифровых решений на производстве.

- Давайте чуть подробнее остановимся на проводимой работе в области разведки и добычи нефти. Что конкретно нам даст внедрение цифровизации на практике? И каковы ожидания в технологическом и экономическом русле на ближайшую перспективу?

– Применение современных цифровых технологий обеспечивает нам конкурентное преимущество, поскольку Big Data, машинное обучение и искусственный интеллект способны существенно повысить эффективность всех бизнес-процессов компании – от добычи и переработки нефти до сбыта произведенной продукции конечному потребителю.

Например, внедрение технологий «Интеллектуальное месторождение» позволяет оперативно контролировать работу производственного оборудования в режиме онлайн, что способствует повышению эффективности работы скважин, сокращению эксплуатационных расходов и др. Рост добычи на месторождениях, составляет более высокий коэффициент, чем там, где она отсутствует. Эта разработка позволяет сократить время на ремонт скважин, исключает простой оборудования и увеличивает их коэффициент загрузки.

- То есть подобные IT-продукты уже на практике демонстрируют свои преимущества?

– Безусловно. В пилотном режиме проект «Интеллектуальное месторождение» реализован в АО «Эмба-мунайгаз» на месторождении «Уаз», где сформирована цифровая модель для 7 месторождений ЭМГ. В рамках проекта установлены интеллектуальные станции управления, которые в онлайн-режиме фиксируют отклонения показателей на каждой скважине, а также контролируют работу ремонтных бригад. Всего с 2018 года совокупный эффект от реализации проекта «Интеллектуальное месторождение» превысил 1,5 млрд тенге.

Уже в 2023 году мы планируем завершить работу по цифровизации рентабельных месторождений. Параллельно мы продолжаем внимательно изучать новые цифровые решения, внедряемые передовыми зарубежными нефтегазовыми компаниями для своевременного выявления их успешного опыта и оперативного внедрения лучших решений в нашу практику.

В краткосрочной перспективе мы планируем запуск полномасштабной модели «Интеллектуального месторождения» с функционалом мощных аналитических систем и искусственного интеллекта. Данный проект вошел в состав Программы «Цифровой Казахстан».

Подчеркну, что цифровизация сейчас у нас охватывает все ключевые направления деятельности

вышения цифровой грамотности и степени готовности действующих систем автоматизации. Такой подход обеспечит нам нужный уровень цифровизации активов и окажет положительное влияние на операционную эффективность компании.

- Какое влияние сегодня оказывает внедрение цифровых технологий на деятельность компании?

– Цифровизация и автоматизация всего производственного процесса демонстрирует высокий экономический эффект благодаря, как уже было отмечено, оперативному доступу к достоверным источникам данных в разрезе наших ключевых показателей.

Благодаря цифровизации ежегодный рост производительности в перспективе, по нашим прогнозам, составит от 2-10%, рост добычи на месторождениях – 3%, сокращение производственных затрат – до 10%.

Внедрение автоматизированных технологий невозможно без интеграции людей, технологий и бизнес-процессов. Цифровизация позволяет экспертам нефтегазовой сферы эффективнее обмениваться знаниями и накопленным опытом. На промышленных предприятиях автоматизация процессов уже стала так называемым мостом для «онлайн-дискуссий» между сторонами, которые до этого не имели возможность напрямую, в режиме реального времени контактировать друг с другом. Таким образом мы увеличиваем производительность, имеем возможность принимать более взвешенные и точные решения для достижения максимальной прибыли и минимизации весомых затрат.

Важно, что специалисты компании нас поддерживают в данном вопросе, осознавая, что цифровизация – это не синоним сокращения штата работников, а возможность своевременного распознавания имеющихся проблем и моментального реагирования на их разрешение, это – снижение производственных потерь и обеспечение безопасности труда.

www.munailymeken.kz

ҚАУІПСІЗ ТҰРАҚТЫ ДАМУ ЖОЛЫНДА

Жуырда еңбекті және қоршаған ортаны қорғау саласындағы «Қауіпсіз тұрақты даму жолында» тақырыбымен дәстүрлі «КазМунайГаз» ҰК АҚ бас директорларының VI форумы болып өтті. Онлайн форматта өткен шараға КМГ Директорлар кеңесінің мүшелері мен басшылығы, еншілес және тәуелді ұйымдардың (бұдан әрі – ЕТҰ) бас директорлары, «Самұрық-Қазына» АҚ, мемлекеттік органдардың және КМГ шетел серіктестерінің өкілдері қатысты.



Форумның мақсаты – КМГ компаниялары тобындағы өндірістік қызметті, еңбекті және қоршаған ортаны қорғауды бағалау, қызметкерлердің өмірі мен денсаулығын қорғау саласында тәжірибе алмасу.

Іс-шара барысында 2020 жылдың және 2021 жылдың бірінші жартыжылдықтағы жұмыс қорытындыланды. КМГ Басқарма төрағасы Алик Айдарбаев өз сөзінде қызметкерлер – компанияның ең басты құндылығы екенін баса айтты.

– Біздің басты міндетіміз – кәсіпорындарымызда еңбек ететін барлық адамның өмірі мен денсаулығын сақтау. Еншілес және тәуелді ұйымдар басшыларына айтарым, сіздердің бірінші кезектегі міндеттеріңіз қызметкерлердің қауіпсіздігін қамтамасыз ету және өндірісте жарақат алу деңгейін төмендету болып табылады. Өздеріңіз үлгі көрсетіп, көшбасшылық танытып, өндірістік қауіпсіздік мәселесіне ерекше мән берулеріңіз қажет, – деді А. Айдарбаев.

Ол КМГ қызметкерлерін өртке қарсы және өндірістік қауіпсіздік ережелері мен нормаларын қатаң сақтауға шақырды.

Сондай-ақ, КМГ басшысы форум қатысушыларының назарын қоршаған ортаны қорғау мәселелеріне аударды. КМГ компаниялар тобында 2021 жылы жарияланған Экология жылы аясында Басқарма төрағасы ЕТҰ бірінші басшыларын экологиялық мәселелердің шешіміне ден қоюды тапсырды.

Форум барысында экологиялық реттеудің және азаматтық қорғаныс саласындағы заңнаманың соңғы жаңалықтары да талқыланды. Қазақстан Республикасының жаңа Экологиялық кодексінің әзірлеушілер осы тақырып бойынша Директорлар кеңесі мен Басқарма мүшелерін оқыту жөнінде қосымша сессия өткізді.

Бұған қоса, КМГ төмен көмірсутекті дамудың өзекті мәселелері де жан-жақты талқыға түсті. Атап айтқанда, ENI компаниясының Қазақстандағы жаңартылатын энергия көздері саласындағы тәжірибесі қаралды, «Теңізшевройл» ЖШС-ның өндірістік жарақаттануды алдын алу жөніндегі бағдарламасы сараланды. Сонымен қатар форумда КМГ «Vision Zero» нөлдік жарақаттанудың халықаралық тұжырымдамасына қосылатыны жөнінде айтылды.

Форум аясында кәсіпорындарды еңбекті және қоршаған ортаны қорғау саласындағы жеткен жетістіктері үшін марапаттау рәсімі болып, КМГ компаниялары тобы қызметкерлерінің балалары арасында өткен «Экология балалар көзімен» сурет байқауының қорытындысы шығарылды.

www.kmg.kz

FITCH «ҚАЗМҰНАЙГАЗ» ҰК АҚ РЕЙТИНГІН «BBB-» ДЕҢГЕЙІНДЕ РАСТАДЫ, БОЛЖАМ «ТҰРАҚТЫ»



2021 жылғы 20 қыркүйекте Fitch Ratings халықаралық рейтинг агенттігі (бұдан әрі – «Агенттік») «КазМунайГаз» ҰК АҚ (бұдан әрі – «Компания», «КМГ») ұзақ мерзімді дефолт рейтингін «BBB-» деңгейінде (тәуелсіз рейтингінен бір тармақ төменде) растады, болжам «Тұрақты».

«КМГ кредит төлеу қабілеттілігінің «bb-» дербес негізде бағалануы компанияның бизнес қызметі жақсы екенін айғақтайды, сонымен қатар 2020 жылы коронавирус пандемиясы салдарынан мұнайға бағаның құлдырауына байланысты левиреджтің жоғарылауынан кейін оның қайта біртіндеп төмендейтініне қатысты агенттіктің болжамдарын көрсетеді» - делінген Агенттік есебінде.

Келесі жылы мұнайдың неғұрлым қалыпты бағасына қарамастан, кредит төлеу қабілеттілігі көрсеткіштерінің жақсаруын болжамдау сияқты басқа факторлар да рейтингті растаудың алғышарттары болып табылады. Бұдан басқа, КМГ-ның қатысу үлесі бар компаниялардан түсетін дивиденд ағындары жақсарады деп күтіліп отыр.

www.kmg.kz

Құрметті ембілік ардагерлер! Сіздерді аталып өткен Халықаралық қарттар күнімен құттықтаймыз!

Қайырымдылық айлығының басталуымен тұспа-тұс келетін бұл мерекенің мәні мен мағынасы ерекше.

«Ардагерлерді асыл қазынамыз» деп ұғынатын отандық мұнай өндіруші компания - «Ембімұнайгаз» АҚ-да үлкендерге құрмет, кішіге ізет мақсатында игі шараларды тұрақты ұйымдастырылуда. Қазақ мұнайының бастауында тұрған Ембі кен алаңдарының қалыптасып, дамуы жолында ұзақ жылдар еңбек еткен, бар саналы ғұмырын еліміздің мұнай-газ саласына арнаған ардагерлерді ұдайы қамқорлыққа алу, оларға әлеуметтік жеңілдіктер ұйымдастыру – тұрақты нәтижесін тауып келеді.

Ембі кен алаңдарының тарихында өзіндік сүбелі қолтаңбалары бар ардагерлер саны бүгінде 2 мыңнан астам. Ембілік ардагерлер мемлекеттік мерекелерде сыйақылармен, емдеу-сауықтыру орындарына арналған жолдаманың және жылдық баспасөзге жазылу қаражатымен, соғыс ардагерлері мен тыл еңбеккерлері Жеңіс күніне орай ақшалай төлемдермен қамтылып отыр. Сонымен қатар, ардагерлердің денсаулықтарына орай қажетті дәрі-дәрмектері, тиісті ем алулары Компания есебінен қарастырылады.

Атап өтетін қуанышты жаңалық, Н.Ә.Марабаев атындағы «Мұнайшы» қоғамдық қорының қолдауымен жуырда 8 ембілік ардагер үлкен марапаттарға ие болды. Солардың қатарында, «ҚР Еңбек ардагері» төсбелгісімен Сатыбай ДҮЗБАЕВ, Мәлік КӨПТІЛЕУОВ, Тарих ТҰХПАТОВ, Ерік ДОСТАНОВ, Марат ШАЙКУНОВ марапатталды.

Сонымен қатар, Мыңжас ӘБІҒАЛИЕВ ҚР Энергетика министрлігінің «Мұнай-газ кешінін дамытуға қосқан үлесі үшін»



медалін иеленіп, саланы дамытуда мінсіз қызмет атқарғаны үшін KAZENERGY медалі **Болат ӨТЕБАЕВ** пен **Ниязбай ЖҰМАШЕВҚА** табысталды. Ардагерлеріміздің жоғары марапатын аталған қоғамдық қордың Атырау облысы бойынша аймақтық үйлестірушісі, «Ембімұнайгаз» АҚ Ардагерлер кеңесінің төрағасы Бағыт Сматуллин тапсырды.

Сөз жоқ, бұл марапат – барлық ембілік ардагерлердің өлшеусіз еңбегіне көрсетілген құрмет.

Тарихқа көз салсақ, 100 жылдық тарихында Ембі өндірісі талай қиындықтардан өтті. Сол

кездерде өндірісте еңбек еткен аға буын бастаған істерін тиісті нәтижеге дейін жеткізіп, үлкен жауапкершілікті мойындарына алған болатын. Мойымады, жасымады. Сол жасампаз еңбектің арқасында Ембі өндірісі дамыды.

Олардың еңбегін абыроймен жалғап келе жатқан бүгінгі ұрпақ та күні бүгінде өнім өндіріп, ел қазынасына үлес қосып келеді.

ҒҰМЫРЫНЫҢ САН ЖЫЛДАРЫН ЕМБІ ӨНДІРІСІНЕ АРНАҒАН ҚҰРМЕТТІ МАЙТАЛМАН МҰНАЙШЫЛАР!

Жыл сайын Қарттар күніне орай мерекелік іс-шаралар ұйымдастыру – жолға қойылған игі бастама болатын. Алайда, пандемияға, тек елімізде ғана емес, әлемдегі күрделі ахуалға байланысты өздеріңізбен жүздесуге мүмкіндік болмай отыр! Бірақ, сіздерге деген біздің құрметіміз шексіз. Болашақ ұрпақтың игілігі үшін еткен еңбектеріңізді біз ешқашан ұмытпаймыз.

Сіздерге бек рахмет!

Ізгі тілекпен,

«Ембімұнайгаз» АҚ ұжымы

(Сурет компания мұрағатынан алынды)

ПРАВОВАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

Сегодня для обеспечения правовой безопасности и дальнейшего развития любой крупной организации необходимо эффективное юридическое сопровождение. В АО «Эмбаунагаз» эту ответственную и стратегическую роль выполняет юридический департамент компании. О достижениях, долгосрочных задачах и пожеланиях коллегам в преддверии профессионального праздника, в интервью с директором департамента Токмурзиевым Аскармом Адилбековичем.

Аскар Адилбекович, расскажите, какие вопросы курирует юридический департамент?

- Основная функция нашего департамента заключается во внедрении правовых механизмов в деятельность компании, обеспечение ее правовой защищенности через выявление и устранение возможных рисков, защита ее активов, а также ее прав и интересов перед третьими лицами.

Основные задачи юридического департамента делятся на две категории. К первой относятся внутренние задачи в области права, куда относится договорная и претензионно-исковая работа, сопровождение проверок, участие в исполнительном производстве. Во вто-

ПРЕСЕЧЬ РИСКИ ДЛЯ КОМПАНИИ



рой группе: аудит внутренних нормативных документов и работа с корреспонденцией. Если вторую категорию могут осуществлять работники без соответствующего юридического образования, то указанная в первой категории деятельность невозможна специалистами без юридического образования и соответствующего опыта работы.

Стабильная и планомерная работа юридического департамента упрощает и делает более эффективной работу компании по всем направлениям деятельности.

Какие ключевые вопросы компании удалось решить

вашему департаменту?

- Их достаточно, и они измеряемы в материальном выражении. Можно привести в пример выигранные в судах различных инстанций суммы по штрафам, которые были предъявлены контролирующими органами при проверках. В результате слаженной работы юристов компании удалось сохранить свыше 30 млрд. тенге.

Также, в недавнем времени, был успешно решен судебный спор, который длился на протяжении более 6-ти лет по восстановлению прав нашей компании на построенный ж/д путь №8, служащий разгрузочным пунктом для ЭМГ. Чтобы

достигнуть положительного результата потребовалось пройти несколько отдельных судебных споров - с застройщиком, который не передавал построенный объект и уполномоченным регистрирующим органом. Работа по данному направлению была начата в прошлом году, но затянулась в связи с пандемией, внесшей свои коррективы и другими затруднениями в ходе процесса, вызванными в том числе полным отсутствием документов у компании по вине ответчика. По этим причинам, юридической службе компании пришлось вести спор с регистрирующим органом, который завершился буквально на днях. В результате, компания получила доход в раз-

мере 400 млн. тенге.

Над какими долгосрочными задачами сейчас работает департамент?

- Любой спор, который потенциально несет в себе риски и неблагоприятные последствия для компании, в большинстве случаев возникает в результате неправильно начатых действий. Поэтому департамент сегодня вовлекается в процесс начальной разработки внутренних документов, преследуя цель максимально снизить либо полностью пресечь риски для компании. Согласитесь, всегда проще устранить возможность возникновения риска, чем решать его как уже состоявшийся факт.

Каким образом каждый работник на своем рабочем месте может внести свой вклад в обеспечение юридической защищенности компании?

- Прежде всего, каждый сотрудник должен осознавать ответственность за возложенные на него трудовые функции, а также обеспечить выполнение всех норм, предусмотренных законом и внутренними нормативными документами. А также быть максимально вовлеченным в свою профессиональную деятельность на благо Эмбы.

Близится профессиональный праздник работников юриспруденции. Чтобы вы хотели пожелать своим коллегам?

- Пользуясь случаем, хочу поздравить своих коллег с профессиональным праздником. Благодарю коллег за слаженную работу и их труд! Желаю крепкого здоровья и успехов в работе!

Благодарим за интервью!

Жуырда ембілік қызметкерлер үшін коронавирустың инфекцияның алдын алу, вакцинаға қатысты өзекті мәселелер төңірегінде эпидемиолог, ҚР Денсаулық сақтау министрлігінің «Қоғамдық денсаулық сақтау ұлттық орталығы» Басқарма төрағасының орынбасары Айнагүл Мұханқызы Қуатбаеваның қатысуымен ZOOM-конференция өтті.

Конференция барысында Айнагүл Мұханқызы бұған дейін қызметкерлер жіберген сұрақтарға, сондай-ақ, тікелей эфир барысында келіп түскен сұрақтарға да жауап береді. Осы сұрақтарға жауаптарды назарларыңызға ұсынып отырмыз.

1. Егер күшті иммунитет күшімен кейбір адамдардың ағзасы вирусты өз бетінше жеңе алатын болса, неге бәріне бірдей вакцинациялану керек?

Жауап:

Иммундық жүйе көп қырлы. Бір жағынан, ол бізді сырттан келетін бөгде заттардан қорғайды (бактериялар, саңырауқұлақтар, аллергиялық заттар және т.б.), екінші жағынан ағзадан қажетсіз заттарды кетіреді. Бұл баланс бұзылған кезде, біз ауруға шалдығамыз.

Бүгінгі таңда халықтың біраз бөлігі вакцинацияланды, ал, кейбірі сырқаттанып қалды. Ауруды симптомсыз өткізген вирусты тасымалдаушылар бар. Тәжірибе көрсеткендей, ауырмаған және вакцина алмаған адамдар көп жағдайда біз үшін инфекция көзі болып табылады. Сөйкесінше, олармен тығыз қарым-қатынастан кейін біз коронавирустық инфекцияны жұқтырғанымызды да сезбейміз. Коронавирустық инфекциялардың алғашқы белгілері пайда болған кезде, біз оны «суық тиді» деп есептеп, уақытылы медициналық мекемелерге бармаймыз, дәрігердің бақылауынсыз өздігімізден ем аламыз. Мұның бәрі жағдайды күрделендіріп, асқынуларға алып келеді.

Енді ауырып тұрғандарға келер болсақ. Иә, олардың бойында антидене бар. Бірақ, бүгінгі күні инфекциядан кейінгі кезеңде пайда болатын антиденелер ұзаққа созылмайтындығы дәлелденді. Казірдің өзінде екі-үш рет ауырған адамдар тіркелген. Сондықтан вакцина алу қажет, өйткені, COVID-19 ауруы ауыр асқынуларға әкеліп соғады және дененің басқа жүйелерінің зақымдануына қауіп төндіреді. Екпе алған адамдардың едәуір аз бөлігі ауруханаға, әсіресе, реанимация бөлімшелеріне түседі. Бүгінгі таңда науқастанған барлық адамдардың 99,8% – вакцинацияланбағандар және тек 0,2% – вакцинацияның толық циклын алған.

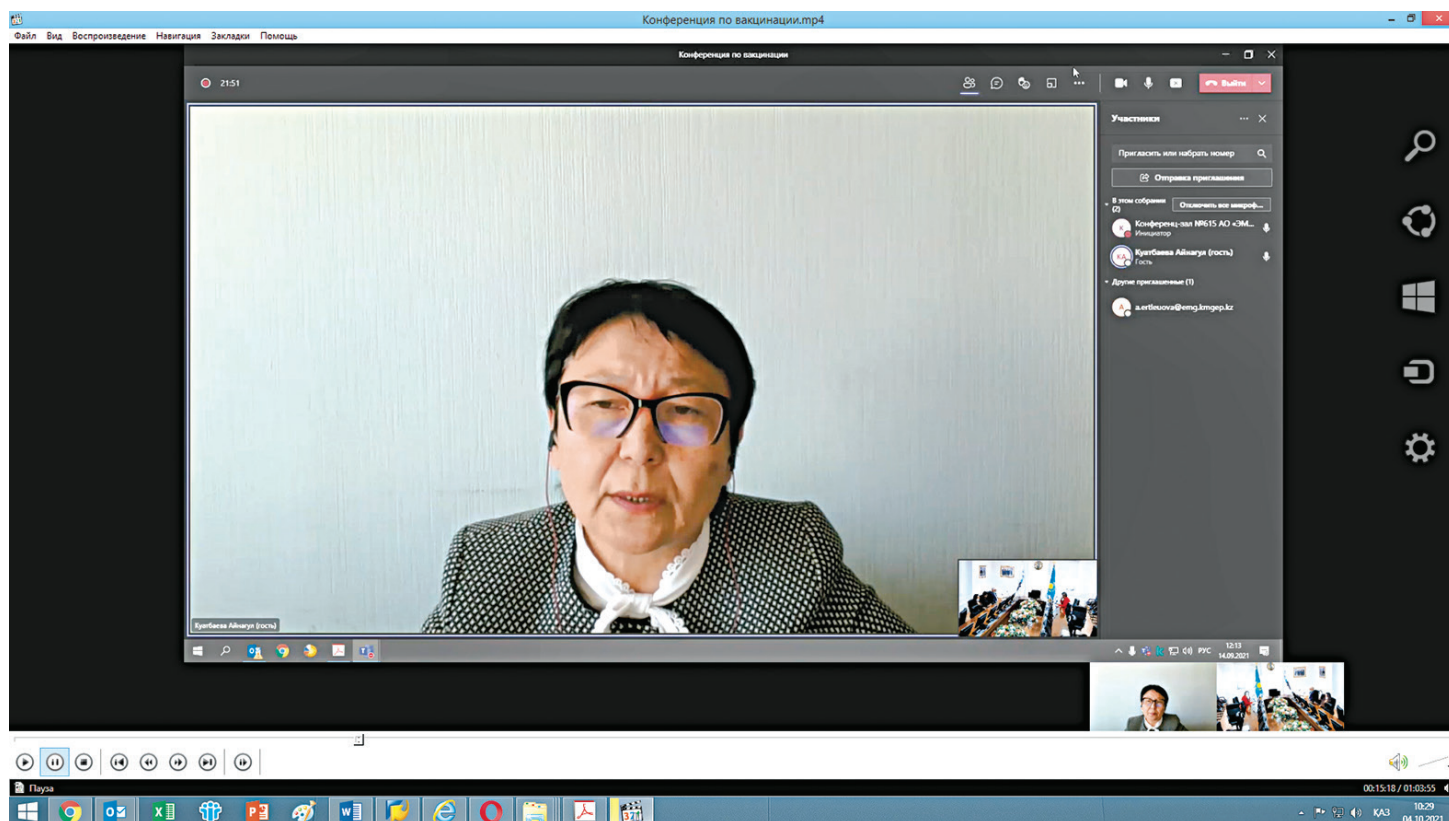
2. Неліктен екпе салмас бұрын вакцина алушыларды міндетті тексеру жүргізілмейді?

Жауап:

Вакцинаны сапар алдында екпе алушыны міндетті түрде дәрігер қарайды (ол болмаған жағдайда фельдшер), дене қызуын, сатурацияны, жүрек жиырылуының жиілігін, артериялық қысымды өлшеу; тыныс алу және жүрек-қан тамыр жүйесін аускультациялау; жұтқыншақты тексеру жүргізеді. Сауалнама жүргізу арқылы вакцинация қарсы болатын аурулардың бар-жоғы анықталады.

Қолданыстағы құқықтық актілерге сәйкес, вакцинациядан бұрын медициналық тексеру жүргізу кезінде жауаптары медициналық анықтама беруге негіз болуы мүмкін сұрақтар тізімі қарастырылған. Сондықтан, вакцинация алуға ниет білдірушілер екпе алдында медицина қызметкерлерінің сұрақтарына нақты және мұқият жауап беруі қажет.

КОРОНАВИРУСҚА ТОЛҒАНДЫРҒАН САУАЛДАРҒА



Егер температура 37°C-тан асса немесе жоғары қан қысымы болса, вакцинация кейінге қалдырылады. Сонымен қатар, дәрігер міндетті түрде жұқпалы аурулардың алдын алу мәселелерін түсіндіреді. Медициналық құжаттардағы жазбалардың немесе тиісті сипаттардың негізінде вакцинациялауға қандай да бір қарсы көрсетілімдер болған кезде, дәрігер қосымша тексеруге жіберуге құқылы.

Тиісінше, соның нәтижелері бойынша вакцинацияға уақытша немесе тұрақты (абсолютті) медициналық қарсы көрсетілімдер комиссиялық түрде шешіледі және ресімделеді.

Тексеру және сауалнама нәтижелері бойынша медициналық қарсы көрсетілімдер болмаған кезде дәрігер вакцинацияға рұқсатты ресімдейді, вакцинацияны жүргізуге хабардар етілген ерікті жазбаша келісімге қол қояды ұсынады.

Сөйтіп, вакцинацияға профилактикалық егуге қарсы көрсетілімдері жоқ адамдар жіберіледі. Барлық вакцинацияланатындар екпе алғаннан кейін 30 минут ішінде бақылауда болады, аллергиялық реакция мүмкін болған жағдайда медициналық персоналда шұғыл түрде қажетті көмек көрсету мүмкіндігі болады. Содан кейін, 3 күн ішінде медициналық ұйымның медициналық қызметкерлері вакцинациядан кейінгі жағдайды телефон арқылы анықтайды.

Профилактикалық екпе жүргізуге ерікті түрде хабардар етілген келісім немесе бас тарту жазбаша түрде ресімделеді. Бұл әдіс Қазақстан Республикасы Денсаулық сақтау министрінің м.а. 2018 жылғы 13 маусымдағы №361 бұйрығымен бекітілген «Халыққа профилактикалық екпе жүргізу жөніндегі санитариялық-эпидемиологиялық талаптар» санитариялық қағидаларына қосымша ретінде жүзеге асырылады.

Сонымен қатар, аутоиммунды және созылмалы аурулармен ауыратын адамдар үшін ремиссия кезеңінде вакцинациялау ұсынылады, өйткені, коронавирустық инфекцияның асқынуларының күрделілігіне байланысты ауру өте қиын өтуі мүмкін.

Анықтама: Сатурация – бұл қанның оттегімен қанығуының көрсеткіші. Сатурация деңгейі стандарттан төмен болған кезде, яғни, 98% - дан төмен болса, өкпе

проблемаларына әкеп соғуы болады.

3. Неліктен екпе егу пункттерінде вакцина алушыға екпенің барлық салдарына (жанама әсерлер, мүгедектік, өлім) вакцинаны алушының өзі жауап беретіні туралы өтініш беріледі? Неліктен мемлекет жауапкершілікті өз мойнына алмайды?

Жауап:

Бұл құжат ақпараттандырылған келісім деп аталады. Егер сіз байқасаңыз, пациент кез-келген медициналық процедурадан, мәселен, стоматологиялық емдеу немесе косметологиялық хирургия және т.б. бұрын қол қояды. Бұл құжат арқылы адам процедуралардың орындалмауы және медициналық манипуляция, оның ішінде вакцинация алу қаупі туралы ескертілгенін растайды.

Медицина қызметкерлерінен екпеден кейін мүмкін болатын реакция туралы қажетті ақпаратты алғаннан кейін кез келген қазақстандық вакцинациядан бас тартуға құқылы. Таңдау әркімнің өзінде.

4. Неліктен екпе алғандар қатарында ковидтен көз жұмғандар бар?

Жауап:

Вакцинацияланғандардың арасында өлім жағдайының 99,9%-ы қолында жалған егу паспорты бар адамдар арасында орын алды деп сенімді түрде айта аламын. Иә, вакцинаның тиісті дозасынан организмде иммунитет қалыптасқанға дейін вирус ағзаға еніп, қайтыс болғандар бар екенін жоққа шығармаймын. Вакцинаның бірінші дозасынан кейін коронавирустық инфекцияға қарсы вакцинациядан кейін өндірілген арнайы иммунитетті бекіту үшін екінші дозаны алған жөн.

Вакцинаның 2 компонентімен егілген және антиденелердің жеткілікті мөлшері бар адамдар арасында ауыр асқынулар болмайды өлім жағдайына әкеп соқпайды. Бұндай жағдай өте

сирек кездеседі. Сонымен қатар, мұнда вирустың жаппай дозасын ағзаға енгізу рөлін ерекше атап өту керек.

5. Екі дозаны алу механизмін түсіндіріңіз. Егер адам 1 және 2 компоненттер арасында ауырып қалса, 2 компонентті қашан алуға болады? 2 компонентті қабылдаған жөн бе немесе қайтадан 1 дозадан бастаған тиімді ме?

Жауап:

Вакцина компоненттері аралығында антиденелер де қалыптасады. Бірақ, олар денеде қысқа уақыт сақталады және көп ұзамай қайта инфекциядан қорғауды қамтамасыз ете алмайды. Сондықтан, егер адам 1 компоненттен кейін ауырып қалса, 3-6 айдан кейін вакцинаның 2 дозасын алу ұсынылады. Вакцинация курсы қайта бастаудың қажеті жоқ.

6. Екінші компоненттің орнына вакцинаның басқа түрін алуға бола ма?

Жауап:

Қазіргі уақытта барлық екпе өндірушілер екі компонентпен вакцинациялауды қарастырады және вакцинация курсы бастаған вакцинаның 2 дозасын егуді ұсынады. Ауырып, сауыққан адамдарға екінші дозаны өзге медициналық қарсы көрсетілімдер болмаған жағдайда 3-6 айдан кейін алуға кеңес береміз.

7. Қанша айлан кейін ревакцинациядан өту керек? Егер 6 ай өтсе, екпені қайдан алуға болады: алғашқы 2 компонент алынған жерден алу міндетті ме? Және басқа вакцинамен егілуге бола ма?

Жауап:

Ревакцинацияны жоспарлау кезінде вакцинация курсы басталған алғашқы екпе түріне басымдық берілген жөн.

ҚАРСЫ ВАКЦИНА: ТҰШЫМДЫ ЖАУАПТАР



Алайда, Қазақстанда ревакцинация әлі енгізілген жоқ. Бұл мәселе әлі қаралуда. Бұл мәселе шешіліп, оның тетігі нақтыланғаннан кейін барлық қажетті ақпарат берілетін болады.

8. РФ-да жаңадан жасалған бір компонентті «Спутник-лайт» вакцинасы Қазақстанға жеткізіледі ме? Аталған вакцина түрі функциясы бойынша американдық «Пфайзерге» ұқсас келетіні рас па?

Жауап: Біріншіден, «Спутник-лайт» - бұл «Спутник-V» вакцинасының тек бір компонентінен тұратын екпе түрі. «Спутник-V» 2 компоненттен тұрады, онда бірінші компонент 26-серотип аденовирусы негізінде жасалған. Сондықтан, «Спутник-лайт» өндірілу технологиясы бойынша «Пфайзерден» ерекшеленеді. Егер «Спутник-лайт» және «Спутник-V» сақтау үшін -18°C және одан төмен ауа температурасы қажет болса, онда «Пфайзер» вакцинасын сақтау үшін ұйымдастырылған екпе кабинетінің көлемі мен оның медициналық ұйымнан қашықтығына байланысты температуралық режимнің ерекше шарттары талап етіледі.

9. Белсенді емес және белсенді немесе тірі немесе өлі вирус дегеніміз не?

Жауап: Мен бірден айтқым келеді, бүгінгі күні коронавирустық инфекцияға қарсы тірі вакциналар жоқ. Оларды ешкім шығармайды және еш жерде қолданылмайды. Белсенді емес вакциналар ең алғашқы ауырған пациенттерден қатаң биологиялық қауіпсіздік жағдайларында алынған өлтірілген вирус негізінде және вакциналардың үлкен көлемін өндіру үшін вирустардың көбеюіне қойылатын ең қатаң талаптарды сақтай отырып жасалады. Бұл әдіс вакцинология мен иммунологияда 70-80 жылдан аса уақыт қолданылып келеді. Әдетте, вирус химиялық заттармен, соның ішінде, формальдегидпен «өлтіріледі», содан кейін ол толығымен тазартылады. Ал, вирустың фрагменттері антиденелерді шығару үшін вакцина құрамына енеді, сөйкесінше, вирустың мұндай бөлшектері коронавирустық инфекцияны тудырмайды.

10. Вакцина алған кезде басқа адамдарға вирус жұқтыру ықтималдығы қандай? Вакцинацияланған адам инфекцияланған болуы мүмкін бе?

Жауап: Әрине, жоқ. Вакцинацияланған адам екі компоненттің біреуі енгізілгеннен кейін антиденелер әлі дамымаған кезеңде тірі вирус жұқтырған жағдайда ғана инфекция көзі бола алады. Әлемде қолданылатын вакциналардың ешқайсысында ағзаға түскеннен кейін коронавирус ауруын тудыруы мүмкін бөлшектер жоқ. Сонымен қатар, вакцинацияланған адам қарапайым сақтық шараларын: бет-

перде кимеу, қолды жуму, әлеуметтік қашықтықты сақтау, адамдар көп жиналатын жерлерге бару және т.б., сақтамаса, коронавирус жұқтырып, өзгелер үшін инфекция көзі болуы мүмкін.

11. Вакцина алғаннан кейін жас қыздардың дені сау бала көтеріп, босана алатынына дәлелді кепілдік бар ма?

Жауап: Вакцинаның құрамына кіретін барлық компоненттер репродуктивті жүйеге әсер ете алмайды деп сенімді түрде айта аламын. Керісінше, жүктілікті жоспарлау кезінде, болашақ ана мүмкін инфекциядан сақтандырылып, дүниеге сау бала әкелу үшін, алдымен, вакцина алуды ұсынамыз. Мысалы, 2 және 3-ші триместрде жүкті әйелдерді тұмауға қарсы вакцинациялау әдісін біз 10 жыл бойы қолданып келеміз. Тұмауға және коронавирустық инфекцияларға қарсы белсенділігі жойылған вакциналардың жасалу әдісі өте ұқсас келеді. Ал, вакциналар болашақ ананы жүктілік кезінде қорғайды, сонымен қатар, оның антиденелері жатырда жатқан баланы қорғауға көмектеседі. Сондай-ақ, ерлердің репродуктивті жүйесіне де COVID-19 вакциналары да еш әсер етпейтінін атап өткім келеді. Бірақ, КВИ инфекциясымен ауырғаннан кейін ерлер күшінің белсенділігінің төмендеуі ықтималдығын біздің ғалымдар урологтар мен репродуктологтар атап өтуде.

12. Әркімнің иммунитеті әртүрлі. Неліктен сынамалық екпе жүргізілмейді?

Жауап: Денеге міндетті түрде сынақ түрінде енгізілуі керек арнайы гетерагенді препараттар бар. Бірақ Профилактикалық екпелердің ұлттық күнтізбесіне кіретін және эпидемиологиялық көрсеткіштер бойынша жоспарлы түрде вакцинация жүргізуге ұсынылған (қызылшаға, қызылшаға, А гепатитіне, В гепатитіне және т.б. қарсы) вакциналар клиникаға дейінгі сынақтар мен 3 кезеңдік клиникалық сынақтар кезеңінде пайдалануға рұқсат етілген. Сынамалық екпе жүргізудің қажеттілігі жоқ. Қазақстанда қолданылатын коронавирустық инфекцияға қарсы вакциналарды клиникалық зерттеудің 3-кезеңінің бірінші және екінші кезеңдерінің өзінде Дүниежүзілік Денсаулық сақтау ұйымы және басқа да халықаралық ұйымдар пандемия кезеңінде қолдануға ұсынды.

13. Қазіргі таңда балаларды вакциналау мәселесі көтерілуде? Бұл процедура қалай жүргізіледі?

Жауап: Қазақстанда вакцинация, егер туғаннан бастап 18 жасқа дейінгі балаларға қатысты болса, ата-аналардың ақпараттандырылған ерікті жазбаша келісімімен ғана жүргізіледі. Сондықтан, егер медициналық ұйымдарда вакцинация ұйымдастырылса, ата-аналар міндетті түрде хабардар етіледі. Ата-аналардың

ақпараттандырылған және ерікті келісімінсіз бірде-бір бала, оның ішінде, коронавирустық инфекцияға қарсы вакцинамен егілмейді.

14. Оқу жылы басталғалы бері балалар бірнеше сағат бойы бетперде тағып отырады? Тыныс алу қиын. Бұл олардың денсаулығына қалай әсер етеді?

Жауап: Сондықтан, біз қалыпты өмірге тез оралуымыз үшін бәріміз вакцинациялануымыз керек. Әлемде адамдардың басым көпшілігі вакцинацияланған кезде, вирус екпе алмағандар арасында жаңа «құрбандарды» іздейді және шексіз өзгеріп, мутацияға ұшырайды. Сондықтан біздің міндетіміз – барынша ұжымдық иммунитетке қол жеткізу үшін вакцинациялау қажеттілігі туралы түсіндіру жұмыстарын жүргізу.

15. «Пфайзер» Қазақстанға шектеулі мөлшерде және балалар үшін жеткізіледі. Сіздің айтуыңыз бойынша, оларды сақтау оңайға соқпайды. Біздің медициналық мекемелер осындай құнды жүкті қабылдауға және оны балаларды вакцинациялау үшін бастапқы күйінде қамтамасыз етуге қаншалықты дайын?

Жауап: Бұл бағытта ауқымды жұмыстар жүріп жатыр. Облыс орталықтары, бірінші кезекте, вакциналардың негізгі қорын сақтауға арналған мұздатқыш камералармен жабдықталады. Сондықтан, вакцина келгенге дейін ешқандай проблемалар болмайды деп ойлаймын. Сонымен қатар, қазіргі уақытта «Пфайзер» вакцинасының барлық сипаттарын қысқа уақыт мерзімде – бір ай бойы +2°C-тан +8°C-қа дейінгі температура жағдайында сақтауға болатыны дәлелденген, бұл бізге вакцинаны қауіпсіз және тиімді қолдануға жақсы мүмкіндік береді.

16. Вакцинациядан кейін басқа созылмалы аурулардың нашарлауы мүмкін бе? Жазда Теңізге вакцина алғаннан кейін бір әйелде эпилепсия орын алған жағдай болды. Кейін облыстық денсаулық сақтау басқармасы 7-8 жыл бұрын әйелде эпилепсия болғанын растады. Бірақ, ол есепте тұрмаған. Яғни, әйел өзінің ауруы туралы білмеді, өйткені, осы уақыт ішінде бұл ауру оны мазаламады.

Жауап: Медицинада иммунизациядан кейін орын алатын,

медицина қызметкерінің немесе халықтың алаңдаушылығын тудыратын және болжам бойынша иммунизациядан туындаған медициналық жағдай зерттеуді талап етеді.

Қазақстанда нормативтік құқықтық актілерге сәйкес мұндай жағдай туындаған жағдайда шұғыл хабарлама жіберіледі және эпидемиологиялық тексеру жүргізіледі. Қажет болған жағдайда басқа медициналық салалардағы сарапшылар мен халықаралық сарапшылар тартылады. Тек мамандардың комиссиясы вакцинациядан кейін белгілі бір жағдайға әкелген басқа факторлардың рөлін жоққа шығаруы немесе вакцинациямен байланысты екенін растауы мүмкін.

Басқа елдердің тәжірибесінен біз сіз сипаттаған осындай жағдайлардың коронавирустық инфекцияға қарсы вакцинаның құрамымен байланысы жоқ екенін білеміз. Сондықтан, бұл әдетте, вакцинаның инфекцияға реакциясы, вакцинацияның психозомоналды жағдайымен байланысты, инъекцияға (укол) байланысты ауырсыну синдромынан қорқы.

ҚҰРМЕТТІ ӘРІПТЕСТЕР!

Біз инфекцияның жаңа екенін бәріміз жақсы түсінеміз! Қоздырғыш – «корона» вирусы бұрын адам популяциясында ауру тудырмаған, әсіресе, қазіргідей кең таралмаған!

Аурудың таралуы кезінде вирус сыртқы ортаға да бейімделеді, біз қолданатын әрекеттерден қорғанады – қасиеттерін арттырады (Альфа, Бета, Дельта және т.б.). Осыған қарамастан, ғалымдар бұл вирустың бетінде ауруға ықпал ететін жеткілікті төзімді ақуыздар бар екенін анықтады және қолдануға рұқсат етілген вакциналар жасалды.

Сонымен қатар, бүгінгі күні бірде-бір вакцинаның құрамында созылмалы немесе «ұйықтап жатқан» аурулардың өршуіне тікелей себеп болатын ингридиенттер анықталмаған. Әдетте, барлық жаңа ғылым одан әрі зерттеледі және қауіпсіздік пен тиімділік туралы жаңа мәліметтер алынған кезде біз осы вакциналарды басқа жастағы немесе қауіп-қатер тобында қолдану үшін жаңа білім мен тәжірибе жинақтауадымыз. Егер вакцина енгізу кезеңімен сәйкес келетін уақытта реакция байқалса, басқа да факторлардан болуы ықтимал.

Қазақстанда жоспарлы вакцинациялау мен эпидемиологиялық көрсеткіштер бойынша қауіпсіз иммундауды жүргізу үшін барлық жағдай жасалғанын тағы да атап өткіміз келеді.

Барлығыңызға денсаулық және мықты иммунитет тілейміз!



Экологиялық талаптарды САҚТАУ ӨЗЕКТІ

Экологиялық жауапкершілік – «Ембімұнайгаз» АҚ-ның өз жұмысында басымдық беретін бағыттарының бірі. Корпоративтік жауапкершілігіне мұқият қарайтын отандық мұнай өндіруші компания күнделікті өндіріс барысында табиғат ортасын ластануға, экологиялық талаптарды тиісті деңгейде сақтауға жоғары мән беріп келеді.



Бұл орайда, Ембі өндірісінде қоршаған ортаның тазалығын сақтау мақсатында жаңалықтар мен өзгерістер кезең-кезеңімен қолға алынып келе жатқанын баса айтқан жөн. Осындай өндіріс жаңалығының бірі – бұрғылаудан шыққан ұңғымаларды іске қосарда, оған канализациялық ысырмасы бар сағалды алаңдарымен жабдықтап беру жүзеге асып отыр. Ұңғымаларға жерасты жөндеу жұмыстарын жүргізу кезінде төгілген мұнай қалдықтарынан айналынып ластанудан сақтау үшін канализациялық ысырмасы бар сағалды алаңдарының құрылысы жүргізу бүгінде барлық басқармаларда жүргізілуде. Бұл жұмыс бұрын кен орындарын жайластыру кезінде қаралмаған мәселе болатын.

Қазіргі уақытта «Ембімұнайгаз» АҚ-да 32 мұнай кен орны игеріліп, оларда 2189 ұңғыма пайдаланылып отыр. Ембі өндірісіндегі кен алаңдарының 70 пайыздан астамы 40 жылдан бастап 100

жылға дейінгі аралықта игеріліп келе жатқандығын ескерсек, ескі кеніштерде экологиялық талаптарды сақтау өзектілігін жоймайды.

Кешегі күндерге қарасақ, өткен ғасырдың 80-шы жылдарына дейін мұнай өндіру барысында ешқандай табиғатты қорғау шаралары сақталмағаны жасырын емес. Ол кездерде экологиялық талаптарды алға шығарған заңды құжаттар да тиісті деңгейде күшіне енгендігіне байланысты, амбарларды, мұнай жинағыштарды пайдалана отырып өнім өндіруге рұқсат берілген.

Ал, бүгінгі таңда қоршаған ортаны сақтауға қатысты көзқарас та, талап та өзгерді. Осыған сәйкес, тиісті құжаттар да бекітілді. Қазіргі жағдайда «Ембімұнайгаз» АҚ өзінің негізгі міндеті мұнай және газ өндірумен қатар, қоршаған ортаны ластану, оны қорғау және табиғат ресурстарын тиімді пайдалану мәселесіне ерекше мән беріп отыр. Бұл орайда, компанияның қол жеткізген табыстары да

айтарлықтай.

Экологиялық көрсеткіштерді жақсарту бойынша жүргізілген жұмыстар нәтижесінде, «Ембімұнайгаз» АҚ Ресейдің Дүниежүзілік жабайы табиғат қорымен (WWF) және ҚР Энергетика министрлігінің қолдауымен құрылған «КРЕОН» тобымен ұйымдастырылған Экологиялық жауапкершілік саласындағы Қазақстанның мұнай-газ компанияларының ашықтық рейтингінде және Орталық Азиядағы Қоршаған орта бойынша БҰҰ Бағдарламасына сай серіктестікте 2019 жылы бірінші рет 3-ші орын алды. Ал 2020 жылы 2-ші орынды иеленді.

Ресейдің WWF тәуелсіз сарапшылары, Ұлттық Рейтинг Агенттігі және Sreop Group төтенше жағдайлар мен мұнай апаттары туралы ақпараттың ашылуын мұқият зерттеп, рейтингке қатысқан компаниялардың экологиялық ашықтығы өсіп келе жатқанын атап өтті.

2020



ПРИЛОЖЕНИЕ 4. ДОЧЕРНИЕ ПРЕДПРИЯТИЯ НК «КАЗМУНАЙГАЗ»

APPENDIX 4. KAZMUNAYGAS SUBSIDIARIES AND AFFILIATES



Итоговое место Final Position	Компания / Company	Балл за раздел Category score	Движение по рейтингу Change YOY
1	Интергаз Центральная Азия / Intergas Central Asia	1,5778	0
2	Эмбамунайгаз / Embamunaigas	1,4637	0
3	КазТрансОйл / KazTransOil	1,3915	0
4	ПетроКазахстан Ойл Продактс / PetroKazakhstan Oil Products	1,2989	+3
5	Азиатский Газопровод / Asia Gas Pipeline	1,2852	+4
6	ПНКЗ / Pavlodar Oil Chemistry Refinery	1,2741	-2
7	Газопровод Бейнеу-Бозой-Шымкент / Beineu-Shymkent Gas Pipeline	1,1963	-1
8	Озенмұнайгаз / Ozenmunaigas	1,0403	0
9	КазакхОйл-Актобе / KazakhOil Aktobe	0,9744	+6
10	АНПЗ / Atyrau Refinery	0,8926	-5
11	СП «CASPI BITUM» / JV CASPI BITUM	0,8524	-1
12	КазГПЗ / KazGPZ	0,8037	+5
13	Казакхтуркмұнай / Kazakhturkmunai	0,6204	-1
14	Мангистаумұнайгаз / Mangistaumunaigas	0,6068	-3
15	Казтрансгаз Аймак / KazTransGaz Aymak	0,5889	-2
16	Каражанбасмұнай / Karazhanbasmunai	0,5833	0
17	СП «Казгермұнай» / JV Kazgermunai	0,5556	-3

Итоговое место	Компания	Итоговый балл
1	АО «НК «КазМунайГаз»	1,3040
2	«Карачаганак Петролиум Оперейтинг»	1,2059
3	АО «Эмбамунайгаз»	1,1924
4	Норт Каспиан Оперейтинг	0,9591
5	АО «Каражанбасмұнай»	0,4752
6	ТОО «Жаикмұнай»	0,4622
7	ТОО «Тенгизшевройл»	0,4387
8	АО «Каспий нефть»	0,4276
9	АО «СНПС-Актобемұнайгаз»	0,3646
10-12	ТОО СП «Казгермұнай»	0,3540
10-12	АО «Петро Казахстан Кумколь Ресорсиз»	0,3540
10-12	ТОО «КазакхОйл-Актобе»	0,3540
13	ТОО «Саутс Ойл»	0,3064
14-17	Бузачи Оперейтинг Лтд.	0,2694
14-17	АО «Тургай Петролеум»	0,2694
14-17	Маерск ойл Казахстан	0,2694
14-17	ТОО «Кольжан»	0,2694
18	АО «Мангистаумұнайгаз»	0,2429
19	АО «Озенмұнайгаз»	0,2323

БІЗДІҢ ЕМБІЛІКТЕР

МӘРТЕБЕСІ АРТҚАН МҰНАЙШЫ

Ғұмырының тура 40 жыл уақытын Ембі өндірісіне арнап, табан аудармастан бір мекемеде еңбек ету – үлкен шыдамдылық пен жүрек қалауымен таңдаған мамандыққа деген адалдықтың нақты айғағы.

«Доссормұнайгаз» МГӨБ еңбекті қорғау және өндірістік қауіпсіздік бөлімінің еңбекті қорғау және қауіпсіздік техникасы жөніндегі 2-санатты инженері Сакабжамал ТАНБАЕВА – осындай игі қасиетімен ерекшеленетін маман, өз ісінің білгірі.

Алматы қаласында тігін саласында оқып, кейін тағдыры тоғыстырған Мақат ауданының Бүркіт есімді жігітімен тұрмыс құрады.

Қазақ мұнайының қарашаңырағы саналатын өлкеге келін болып түскен ол көп ұзамай «Мақатмұнай» мұнай-газ өндіру басқармасына жұмысқа орналасады.

Кейін Гурьев политехникалық техникумына оқуға түсті.

Мұнайшы мамандығына деген құштарлық сол алғашқы жылдардан бастап қалыптасып, жігері оны өндіріс алаңдарына алып келді. Ол сонау 1981 жылы Мақат мұнай өндіру басқармасына 2-разрядты мұнай өндіру операторы болып еңбекке араласып, сол кездегі 19 жастағы қаршадай қыз 1994 жылға дейін қыстың суығы мен жаздың ыстығына қарамастан мойнына артылған үлкен жауапкершілікті абыроймен атқара білді. Кейін еңбекті қорғау және өндірістік қауіпсіздік бөлімінде, күрделі құрылыс бөлімінде инженер болып еңбек етті.

Тумасынан талпынысы зор, зеректігімен көзге түскен Сакабжамал қызметтік міндеттеріне тез арада үйренісіп шырқ үйіріп атқарып кетті.

Көп ұзамай заман өзгерді, жүйе тарап, еліміз егемендігін алды. Тәуелсіздіктің алғашқы жылдары кім-кімге болса да оңай тиген жоқ. «Балапан басына, тұрымтай тұсына» кеткен сол заманда мұнай саласы да көптеген қиыншылықтарға ұшырады. Мұнайшылардың бірнеше айлар бойына жалақыларын ала алмай жүрген кездері де болды, бірақ Сакабжамал Танбаева оған да мойыған жоқ. Қандай қиыншылықтар болса да жұбайымен мұнай өндірісінен қолдарын үзбеді.

1998-2006 жылдары Мақатта мұнай дайындау және айдау



цехының бастығы болып жауапты қызметті де бұжытпай орындады.

Бұдан соң Шығыс Мақат мұнай дайындау және айдау цехында шебер болып та қызмет атқарды. Ол кезде өндірістің жағдайы қалай, қазіргідей емес, күні түні ұңғымадан май алып, май тапсырып жататын мұнайшыларда жанкешті тірлік. Өндірістегі осындай қайнаған жұмыстың бел-ортасында жүру, «қара алтын» өндіру, дайындау, айдау істеріне араласу – кейіпкеріміздің өміріндегі ең жарқын кезеңдерінің бірі саналады.

Ал, 2008 жылдан бастап еңбекті және қоршаған ортаны қорғау саласында еңбек етіп келеді.

- Жұмыстың аты жұмыс, кен орнында «сен ер адам екенсің, сен

әйел адам екенсің» деп бөлмейді, мұнайшылардың барлығына қойылатын талап бірдей» дейді әйел адамға қол емес көрінетін мұнай-газ өндіру операторы қызметінен бастап өзге де күрделі мамандықтарды бірде-бір ер адамнан кем атқармаған Сакабжамал Танбаева.

Кен орнында көп жылдық тәжірибе жинаған ол жастарды мамандығына үйретуден де аянған емес.

Жоғарыда атап өткеніміздей, кейіпкерімізге өмірлік жолдас та мұнайшы жігіт болып кездесті. «Доссормұнайгаз» МГӨБ-де ұзақ жылдар бойы түрлі қызметтерді атқарып, бүгінге зейнеткерлік демалысқа шыққан Бүркіт Танбаевпен бірге 1 ұл, 2 қыз тәрбиелеп өсірді.

«Орны бар оңалар» демекші, бүгінде ұлы Ернар ата-аналарының жолын қуып мұнайшы мамандығын таңдады. Қыздары да қалаған мамандықтарын алып, елігілігіне еңбек етуде. Өндіріс пен үйдегі қыруар шаруаның бел ортасында жүріп Сакабжамал еш мойыған жоқ.

Ел қазынасын еселеудегі жұмысы елеусіз қалмады. Осынау 40 жыл еңбек өтілінде көптеген марапаттар мен мадақтауларға ие болды. Атап айтсақ, ҚР Тәуелсіздігінің 10 жылдығына орай «Мақатмұнай» МГӨБ-нің Құрмет грамотасымен (2001 ж.), «ҚазМұнайГаз» Барлау Өндіру» АҚ Құрмет грамотасымен (2004 ж; 2018 ж.), «Мақат кен орнына 90 жыл» төсбелгісімен (2005 ж.), «ҚазМұнайГаз» АҚ-ның «Доссор кен орнына 100 жыл» төсбелгісімен (2011 ж.), «Ембімұнайгаз» АҚ Құрмет грамотасымен (2017 ж.), «Еңбекті қорғау және өнеркәсіптік қауіпсіздік саласының үздігі» байқауының дипломы (2018 ж.), ҚР Энергетика министрлігінің «Қазақстан мұнайына 120 жыл» мерейтойлық медалі (2019 ж.) және т.б. марапатталды.

Бүгінде кейіпкеріміз Сакабжамал Танбаева құрметті зейнеткерлік демалысқа шыққалы отыр. Әріптесіміздің деніне саулық, отбасына бақ-береке, шанырақ шаттығын тілейміз!

ХАБАРЛАНДЫРУ! БАЙҚАУ!



Құрметті әріптестер!

2022 жылы Қазақ мұнайының қарашаңырағы «Ембімұнайгаз» АҚ-ның құрылғанына 100 жыл толады. Мұнайлы Ембінің Қазақ жеріндегі тарихи рөлін ескере отырып, мерекелік іс-шараларды облыс көлемінде атап өту жоспарлануда.

Кез-келген іс-шара өзіндік айшықталатын таңбасынан басталатыны анық.

Осы тарихи мереке қарсаңында Қоғам қызметкерлері арасында «Ембімұнайгаз» АҚ-ның құрылғанына 100 жыл толуына орай «Үздік логотип» байқауы жарияланады.

БАЙҚАУ ТАЛАПТАРЫ:

Байқауға «Ембімұнайгаз» АҚ қызметкерлері қатыса алады.

Логотип А4 форматта болуы қажет және сурет құралдарымен немесе компьютерлік графика нұсқаларында қабылданады.

Логотипте «Ембімұнайгаз» АҚ-на 100 жыл» нышаны болуы тиіс.

Автор логотипте көрсетілген бейнелерге анықтама (А4 форматта) қосымша тіркеуі тиіс.

Логотип авторының аты-жөні, лауазымы, жұмыс орны көрсетілуі тиіс.

Логотипте адам бейнесін қолдануға тыйым салынады.

Өзге шараларға, мекемелерге дайындалған логотиптерді қолдануға тиым салынады.

Ұйымдастыру комитеті логотиптерді мерекелік шараға пайдалануға құқылы.

Ең үздік логотип Ұйымдастыру комитеті мүшелерінің арасында таңдау арқылы жүзеге асырылады.

Жұмыстар (логотип) G.Mekebaeva@emg.kmger.kz электрондық пошта арқылы Мекебаева Гауһар Оңғарқызына (байланыс телефоны. Корал – 21-378, 99-32-78) жолданылуы тиіс.

Жұмыстарды (логотиптер) қабылдау мерзімі: 25 қазан, сағат 16.00-ге дейін. Кешіктірілген жұмыстар қабылданбайды.

Тапсырылған жұмыстар кейін қайтарылмайды.

Ең үздік логотип авторы алғыс хатпен және естелік сыйлықпен марапатталады.

Әріптестер, баршаңызды белсенділікпен атсалысуға шақырамыз.

Ұйымдастыру комитеті

СААУАТТЫ ӨМІР САЛТЫ

«Жеңіс оңайлықпен келген жоқ» - Марат ОРАЗАЛИЕВ

«Ембімұнайэнерго» басқармасының электр монтаждау учаскесінің 5-разрядты электромонтері Марат ОРАЗАЛИЕВ жеңісті жолын жалғазды. Ақтау қаласында өткен триатлоннан Қазақстан чемпионаты аясында бағын сынап, чемпион атанды.

Каспий жағалауындағы бәсекелі доғаға 100-ден аса спортшы, атап айтсақ, Ақтау, Алматы, Нұр-Сұлтан, Орал, Ақтөбе, Шымкент қалалары мен елімізде еңбек етіп жатқан шетелдік азаматтар қатысты. 1,9 шақырымға жүзу, 90 шақырым веложарыс, 21,1 шақырым қашықтыққа жүгіруден алдына жан салмаған Марат мәре сызығын 4 сағат 41 минут 32 секундта кесті. Одан кейінгі орындарды елордалық және алматылық спортшылар еншіледі.

- Жарыс күндері жел күшейіп, ауа-райы қолайсыз болғанына қарамастан, бәсеке өте тартысты өтті. Қарсыластардың барлығы мықты, өз ісінің шеберлері болды. Жеңіс оңайлықпен келген

жоқ. Осы орайда, доғаға қатысуыма қаржылай көмек көрсеткен «Ембімұнайэнерго» басқармасы кәсіподақ ұйымының төрағасы Сүндет Шеруеновке алғысым зор, - дейді әріптесіміз Марат.

Биыл Марат үшін табысты жыл болды. Спортты жанына серік еткен ол бұған дейін триатлоннан үш жарыс өткізіп, жеңіске жеткен болатын. Ендігі мақсат – келер жылы ұйымдастырылатын «IRONMAN ASTANA» додасы. Әлемнің мықтыларының басын қосатын бұл байрақты бәсекеде 3,8 шақырым жүзу, 180 шақырым веложарыс және 42,2 қашықтыққа жүгіру міндеттеледі. Ембілік маман бұл дүбірлі доғаға дайындықты бастап та кетті.

Біз әріптесімізге жеңіс жолында сәттілік тілейміз!





Мұнайшы әкем

Камшыдай қысқа өмірде,
Қара-шойын темірдей.
Қысы-жазы құлшынып,
Қолдарын аяз тоңдырып.
Қар мен терге шомылып,
Қыздырып күн терісін.
Қасқайып тұрып бекініп,
Қайыспай бекем буынып.
Қабағын шытып мойымай,
Қыдыр қонған ел үшін.
Қайнар, Доссор, Жайық, Жылыойда,
Қайсар әкем тер төгіп.
Қара алтынды өндіріп,
Қазақтың қамын ойлаған!
Қырсықтан, дерттен сақтасын!
Қауіпсіз жұмыс жасасын!
Қуантып бала-шағасын,
Қауышып аман-саулықпен,
Қашанда аман оралсын
Қашықтан елге, ауылға!

Құралай ЖҰМАБАЙ,
Қ.Сәтпаев атындағы №19 мектеп-
гимназиясының 6 сынып оқушысы
Атырау қаласы.

(Әкесі Қуандық Садиров – ЕМГ
жобалау-сметалық жұмыстар қызметінің
инженер – жобалаушысы)

«Биссимилә» деп жалбарынып Жаратқанға,
Пендеміз ғой шүкір дейтін таң атқанға,
Әркімнің маңдайына жазады екен,
Нәсібесін адам қылып жаратқанда.

Талпынсаң да күшті емеспіз бір Құдайдан,
Вахта жасап еңбек еткен бір айдан,
Мұнайшыға тілек жазайын азғантай,
Нәпақасын тауып жүрген мұнайдан.

Еңбек етіп қысы-жазы алысқан,
Жер қыртысы, қачалкамен танысқан,
Ақ каскамен, көк форманы киіп алып,
Ол мұнайшы көзге түсер алыстан.

Міндетіне алып, скважина талайын,
Оператор өндіретін мұнайын,
Вахта бітіп, оралғанша үйіне,
Өткізетін ен далада жыл-айын.

Болсын мейлі ызғары мен желді күн,
Ауыстыратын шкиві мен белдігін,
Күнде көріп қастарында жүргесін,
Мен айтамын мұнайшының ерлігін.

Мұнайшыларға!

Қарамайтын шаң, топырақ, тозаңға,
Ертеменен тұрып алып азанда,
Пешін жағып тұз бен суын айырып,
Сол мұнайшы май жинайтын қазанға.

Бұрынғыдай көрмесе де азап күн,
Мейлі өткізсін вахтасында санап күн,
Жер астының «қара алтынын» өндіретін,
Мен де – өзіңдей, мұнайшымын, қазақпын.

Бастарына төндірмей тек қайғыны,
Мұнайшының өсе берсін айлығы,
Ең бастысы, халқым үшін қазына,
Таусылмасын жер астының байлығы...

Қанат ҚҰТЖАН,
«Қайнармұнайгаз» МГӨБ Б.Жоламанов
МГӨ бөлімі жұмысшы агентті қабатқа
сіңіретін насос стансасының машинисі



Ерен ерлері елінің

Өндіретін еңбекпенен мұнайды,
Ерен ерлер сапымызды құрайды.
Күн астында жел өтінде вахтада,
Өткізетін қиналмастан Күн, Айды.

Ұжым едік аты шулы татулы,
Қабақтарда жазылама қатулы.
Қоңыр күзбен келетұғын үндесіп,
Құтты болсын мейрамдарың айтулы.

Сендер едің ерен ері елімнің,
Қабаттарын игеретін жерімнің.
Еңбектерің кейбіріннің өлшеусіз,
Есебі жоқ төгілісе де теріңнің.

Шарықтасын шалықтасын Күн, Айың,
Таусылмасын аға берсін мұнайым.
Нәсібесі ырыздығы елімнің
Кетпесінші далаға деп сұрайын.

Аман есен үйлеріңе қайтыңдар,
Татулықты бірлікті енді айтыңдар.
Мұнайшылар мерекесі келгенде,
Қуанып бір бөрікті аспанға атыңдар.

Жұмабай АМАНОВ,
«Қайнармұнайгаз» МГӨБ Б.Жоламанов
кен орнының 5-дәрежелі мұнай және газ
өндіру операторы



Құрметті «Ембімұнайгаз» АҚ қызметкерлері!

Егер Сізге Қоғамның тауарлы-материалдық құндылықтарын ұрлау бойынша дайындалған немесе жасалған немесе орын алған құқық бұзушылықтар, қоғамдық тәртіптің бұзылуы, ЕМГ немесе мердігер мекемелері қызметкерлерінің сыбайластық және лауазымды өкілеттікті асыра пайдалануы туралы мәлім болса, онда ақпарат, фото немесе бейнежазбаны «WhatsApp» немесе SMS хабарлама арқылы +7 701 775 66 56 нөміріне жіберуіңізге болады.

Құпиялылыққа кепілдік беріледі.

«Ембімұнайгаз» АҚ корпоративті қауіпсіздік басқармасы

Меншік иесі: «Ембімұнайгаз» АҚ

Шығарушы: ұйымдастыру бөлімі
Бас редактор: А. Ертлеуова

Газет ҚР Ақпарат және коммуникация министрлігінің Ақпарат комитетінен мемлекеттік тіркеуден өтіп, 2018 жылғы 23 желтоқсанда N17430-Г куәлігі берілді.

Газет айына 2 рет шығады.

Таралымы – 3500 дана.

Редакцияның мекен-жайы: Атырау қ. Ш. Уәлиханов көш., 1.

Хат-материалдарды төмендегі мекен-жайға жолдай аласыздар:

А.Сүлейменова – 8 (7122) 99-34-77, 21-177.
L.Suleimenova@emg.kmgep.kz
Ғ.Қаражанова – 8 (7122) 99-34-21; 21-121.
G.Karajanova@emg.kmgep.kz
А.Ертлеуова – 8 (7122) 99-32-09, 21-309
A.Ertleuova@emg.kmgep.kz

Баспахана:

«Print House Geron» ЖШС
Мекен-жайы: Алматы қ., Қ. Сәтпаев көш., 30А/3,
Х. Ерғалиев жағалауы бұрышы, 124 кеңсе.
Тел: +7(727) 250-47-40, 398-47-39.

РЕДАКЦИЯЛЫҚ КЕҢЕС:

Қ. Қасымғалиев - Басқарма төрағасының өндіріс жөніндегі орынбасары;

Р.Тасмағамбетова - Басқарма төрағасының экономика және қаржы жөніндегі орынбасары;

Г.Шарафетдинова - қызметкерлерді басқару және еңбекке ақы төлеу департаментінің директоры;

Т.Сәрсенов - мұнай және газ өндіру департаментінің директоры;

Қ.Қалидуллин - әлеуметтік саясат және әкімшілік қамтамасыз ету департаментінің директоры;

Ж.Мұханғалиев - өнеркәсіп қауіпсіздігі бөлімінің бастығы;

А.Сүлейменова - ұйымдастыру бөлімінің қоғаммен байланыс жөніндегі менеджері.